

ПРИЛОЖЕНИЕ D

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ УСЛУГ

Политика The Management Group, Inc. (название организации) заключается в соблюдении принципов и стандартов в области равных возможностей Wisconsin Department of Children and Families (Департамента по делам семьи и детей), Department of Health Services (Департамента здравоохранения) и Department of Workforce Development (Департамента трудовых ресурсов) шт. Висконсин, а также всех действующих на уровне штата и федеральных законов и нормативно-правовых актов, касающихся недопущения дискриминации при трудоустройстве и предоставлении услуг.

ТРУДОУСТРОЙСТВО¹

Ни один квалифицированный человек не должен лишаться трудоустройства или права на получение льгот при трудоустройстве или иным способом подвергаться дискриминации при трудоустройстве или на рабочем месте на основании своего возраста (старше 40 лет), расы, религии, цвета кожи, пола, национального или исторического происхождения, ограниченных возможностей или связи с человеком, имеющим ограниченные возможности, сведений об аресте, сведений о судимости, сексуальной ориентации, семейного положения, беременности или рождения ребенка, службы в вооруженных силах, генетического тестирования, прохождения теста на честность, использования или неиспользования законных продуктов за пределами территории работодателя во вне рабочее время. Работники не могут подвергаться преследованию на рабочем месте на основании своего защищенного статуса, а также подвергаться репрессиям за подачу жалобы, за помощь в подаче жалобы или за противостояние дискриминации на рабочем месте.

От всех работников ожидается поддержка целей и деятельности программы по недопущению дискриминации при трудоустройстве и на рабочем месте.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ

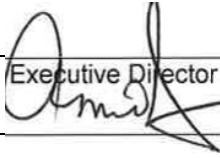
Ни один квалифицированный кандидат на получение услуг или участие в программе не должен исключаться из программы или лишаться права на получение льгот, или иным образом подвергаться дискриминации на основании расы, цвета кожи, национального происхождения, возраста, пола, сексуальной идентификации, сексуальной ориентации, религии, политических взглядов или ограниченных возможностей. Работники или другие лица не должны унижать, угрожать, запугивать или допускать дискриминацию с целью несоблюдения какого-либо права или привилегии, предусмотренных действующими законами о гражданских правах, в отношении лица, на которого распространяется такое право, или из-за того, что это лицо подало жалобу, выступило как свидетель, оказало помощь или приняло участие каким-либо образом в расследовании, судебном преследовании или слушании по одному из действующих законов о гражданских правах. Доступ к программе лиц с ограниченными возможностями регулируется законом "Americans with Disabilities Act" 1990 г. и разделом 504 закона "Rehabilitation Act" 1973 г. с дополнениями. Политические убеждения или принадлежность защищаются на основании закона "Food Stamp Act" 1997 г. и закона "Workforce Investment Act" 1998 г. Настоящая политика распространяется на доступ к предоставлению услуг и на обращение в рамках всех программ, услуг и видов деятельности. От всех работников ожидается поддержка целей и деятельности программы по недопущению дискриминации при предоставлении услуг.

Федеральные законы "Federal Health Care Provider Conscience Protection Laws" запрещают получателям некоторых видов федеральной финансовой помощи допускать дискриминацию в отношении поставщиков услуг здравоохранения в связи с отказом или нежеланием поставщиков участвовать в процедурах стерилизации или аборта, которые противоречат или отвечают религиозным взглядам или моральным убеждениям поставщика. Такая защита действует как в отношении трудоустройства, так и при предоставлении услуг.

Для оказания нам помощи в соблюдении всех действующих правил, нормативно-правовых актов и руководств в области равных возможностей, я назначил(а) (г-на/г-жу) Линдси Стромберг/Lindsay Stromberg (трудоустройство) и Дейва Вербана/Dave Verban (предоставление услуг), тел: (608) 255-6441, координаторами по равным возможностям (Equal Opportunity Coordinator). Мы рекомендуем вам обсуждать с ним(ней) все замеченные проблемы в области дискриминации при трудоустройстве или предоставлении услуг. Информация о процессе рассмотрения жалоб на дискриминацию предоставляется по запросу.

ПОДПИСЬ –

Executive Director or Chief Executive Officer



Дата подписи

15.10.14

¹ Исключения: Согласно разделу 702(a) Статьи VII, 42 U.S.C., § 2000e-1(a), религиозным организациям разрешается при трудоустройстве отдавать предпочтение людям, принадлежащим к их вероисповеданию. Исключение распространяется только на учреждения "преимущественно религиозного назначения и характера".

Согласно закону "Indian Preference", племена шт. Висконсин освобождаются от соблюдения определенных законов о правах человека при трудоустройстве.